

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक सीपीए. ११८३/सीआर-१३२/एसईआर-७

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३ जुलै १९८४

- पहा.—(१) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८३/सीआर-१०१६/एसईआर-७, दिनांक २५ ऑक्टोबर १९८३.
 (२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८३/सीआर-१०१६/एसईआर-७, दिनांक ३१ ऑक्टोबर १९८३.
 (३) शासन निर्णय, कृषि व सहकार विभाग, क्रमांक एजीयू. १२८३/सीआर-२०८/२०-अ, दिनांक ५ जानेवारी १९८४.
 (४) शासन निर्णय, कृषि व सहकार विभाग, क्रमांक एजीयू. १२८३/सीआर-२०८/२०-अ, दिनांक ३० जानेवारी १९८४.
 (५) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक व्हीएएम. १५८३/११३६७/तेरा, दिनांक १७ फेब्रुवारी १९८४.

शासन निर्णय.—महागाई भत्ता देण्याबाबतच्या विद्यमान आदेशानुसार ज्या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना महागाई भत्ता अनुज्ञेय आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना खांदी दर्शविलेल्या तारखांपासून महागाई भत्त्याचे तीन हप्ते शासन मंजूर करीत आहे. तदनुसार शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८३/सीआर-१०१६/एसईआर-७, दिनांक २५ ऑक्टोबर १९८३ अन्वये अनुज्ञेय असलेल्या महागाई भत्त्याच्या दरामध्ये फेरबदल करून आता खालील परिच्छेद २, ३ आणि ४ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे सुधारित दराने महागाई भत्ता अनुज्ञेय असेल.

२. महागाई भत्त्याचे सुधारित दर व ते लागू होण्याची तारीख पुढीलप्रमाणे असेल :—

| महागाई भत्ता देय असलेला कालावधी | वेतन (सुधारित) | दरमहा महागाई भत्त्याचा दर |
|--|--|--|
| (अ) १ ऑगस्ट १९८३ ते ३० सप्टेंबर १९८३ | (१) रु. ३०० पर्यंत | (अ) वेतनाच्या ३६ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या ११३.५ टक्के परंतु कमीत कमी रु. ३५ अधिक वेतनाच्या ९६ टक्के आणि जास्तीत जास्त रु. ३३८. |
| | (२) रु. ३०० हून अधिक आणि रु. ४०० पर्यंत. | (अ) वेतनाच्या २७ टक्के परंतु कमीत कमी रु. १०८ अधिक (ब) रु. ६२ अधिक वेतनाच्या ९२ टक्के. |
| | (३) रु. ४०० हून अधिक आणि रु. ८०० पर्यंत. | (अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या ८४.५ टक्के परंतु कमीत कमी वेतनाच्या १५.५ टक्के अधिक रु. ३६८. |
| | (४) रु. ८०० हून अधिक आणि रु. ९०० पर्यंत. | (अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक (ब) रु. १०० अधिक वेतनाच्या ७२ टक्के. |
| | (५) रु. ९०० हून अधिक आणि रु. १००० पर्यंत. | (अ) रु. २४३ अधिक (ब) रु. १२७ अधिक वेतनाच्या ६९ टक्के. |
| | (६) रु. १००० हून अधिक आणि रु. १६०० पर्यंत. | रु. १०६०. |
| | (७) रु. १६०० हून अधिक आणि रु. १६६० पर्यंत. | (अ) रु. २४३ अधिक (ब) वेतन रु. २४१७ पुढील रकम होण्यास कमी पडत असेल ती रकम. |
| | (८) रु. १६६० हून अधिक आणि रु. २००० पर्यंत. | रु. १०००. |
| (ब) १ ऑक्टोबर १९८३ ते ३१ ऑक्टोबर १९८३. | (१) रु. ३०० पर्यंत | (अ) वेतनाच्या ३६ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या ११३.५ टक्के परंतु कमीत कमी रु. ३५ अधिक वेतनाच्या १०० टक्के आणि जास्तीत जास्त रु. ३५०. |
| | (२) रु. ३०० हून अधिक आणि रु. ४०० पर्यंत. | (अ) वेतनाच्या २७ टक्के परंतु कमीत कमी रु. १०८ अधिक (ब) रु. ६२ अधिक वेतनाच्या ९६ टक्के. |
| | (३) रु. ४०० हून अधिक आणि रु. ८०० पर्यंत. | (अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या ८४.५ टक्के परंतु कमीत कमी वेतनाच्या १५.५ टक्के अधिक रु. ३६८. |
| | (४) रु. ८०० हून अधिक आणि रु. ९०० पर्यंत. | (अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक (ब) रु. १०० अधिक वेतनाच्या ७२ टक्के. |
| | (५) रु. ९०० हून अधिक आणि रु. १००० पर्यंत. | (अ) रु. २४३ अधिक (ब) रु. १२७ अधिक वेतनाच्या ७२ टक्के. |
| | (६) रु. १००० हून अधिक आणि रु. २००० पर्यंत. | रु. १०९०. |

| महागाई भत्ता देव असलेला कालावधी | वेतन (सुधारित) | दरमहा महागाई भत्त्याचा दर |
|---|---|--|
| (क) दिनांक १ नोव्हेंबर १९८३ पासून पुढे. | (१) रु. ३०० पर्यंत | (अ) वेतनाच्या ३६ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या १२१.५ टक्के परंतु कमीत कमी रु. ३५ अधिक वेतनाच्या १०४ टक्के आणि जास्तीत जास्त रु. ३६२. |
| | (२) रु. ३०० हून अधिक आणि रु. ४०० पर्यंत. | (अ) वेतनाच्या २७ टक्के परंतु कमीत कमी रु. १०८ अधिक (ब) रु. ६२ अधिक वेतनाच्या १०० टक्के. |
| | (३) रु. ४०० हून अधिक आणि रु. ८०० पर्यंत. | (अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या ९०.५ टक्के परंतु कमीत कमी वेतनाच्या १५.५ टक्के अधिक रु. ४००. |
| | (४) रु. ८०० हून अधिक आणि रु. १००० पर्यंत. | (अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक (ब) रु. १०० अधिक वेतनाच्या ७८ टक्के. |
| | (५) रु. १००० हून अधिक आणि रु. १०००० पर्यंत. | (अ) रु. २४३ अधिक (ब) रु. १२७ अधिक वेतनाच्या ७५ टक्के. |
| | (६) रु. १०००० हून अधिक आणि रु. १०३० पर्यंत. | (अ) रु. २४३ अधिक (ब) वेतन रुपये १८७७ एवढी रक्कम होण्यास कमी पडत असेल ती रक्कम. |
| | (७) रु. १०३० हून अधिक आणि रु. २००० पर्यंत. | रु. १०९०. |

३. शासन अमाही आदेश देत आहे की, दरमहा रु. २,००० हून अधिक वेतन घेणाऱ्या अधिकाऱ्यांना दिनांक १ ऑक्टोबर १९८३ पासून घाली दर्शविलेल्या सुधारित दराने महागाई भत्ता अनुमेय असेल :-

| वेतन मर्यादा | दरमहा महागाई भत्त्याचा दर |
|--------------------------------|---------------------------|
| (१) रु. २,००१—२,७४९ | रु. १,०९० |
| (२) रु. २,७५० आणि त्याहून अधिक | रु. १,३५० |

४. शासन आणत्या अमाही आदेश देत आहे की, वरील परिच्छेद २ व ३ मध्ये नमूद केलेल्या महागाई भत्त्याव्यतिरिक्त आणि शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८३/सीआर-३५३/एमईआर-३, दिनांक २७ जून १९८३ आणि शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८३/सीआर-१०१६/एमईआर-३, दिनांक २५ ऑक्टोबर १९८३ च्या परिच्छेद ४ अन्वये महागाई भत्त्याच्या विहित दरामध्ये फेरबदल करून दरमहा रु. १,६४२ हून अधिक वेतन घेणाऱ्या अधिकाऱ्यांना अधिक तदर्थ महागाई भत्ता घाली दर्शविलेल्या सुधारित दरप्रमाणे दिनांक १ ऑक्टोबर १९८३ पासून अनुमेय असेल :-

| वेतन मर्यादा | १ ऑक्टोबर १९८३ पासून दरमहा अधिक तदर्थ महागाई भत्त्याचा दर |
|--------------------------------|--|
| (१) रु. १,६४२—२,७४९ | वेतनाच्या ७१ टक्के उणे रु. १,०९०. परंतु अट अशी की या आदेशान्वये दिनांक १ ऑक्टोबर १९८३ पासून देव होणारी महागाई भत्त्याची एकूण वाढ रु. १५० दरमहा पेक्षा अधिक होणार नाही. ["वेतन" म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ मधील नियम ९ (३६) (१) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे असलेले वेतन.] म्हणजेच विशेष वेतन, प्रतिनियुक्ती वेतन, विशेष भत्ता किंवा इतर कोणत्याही नावाने वेतनात समाविष्ट होणारी कोणतीही जास्तीची रक्कम वगळून केवळ मूळ वेतनाच्या ७१ टक्के रक्कम. |
| (२) रु. २,७५० आणि त्याहून अधिक | रु. ६००. |

रु. १,५१८ हून अधिक परंतु रु. १,६४२ पेक्षा कमी वेतन घेणाऱ्या अधिकाऱ्यांच्या बाबतीत अधिक तदर्थ महागाई भत्ता शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८३/सीआर-३५३/एमईआर-३, दिनांक २७ जून १९८३ च्या परिच्छेद ४ प्रमाणे विनियमित केला जात राहिल.

टीप.—(१) १ एप्रिल १९७६ पूर्वी अस्तित्वात असलेल्या वेतनव्यवस्था वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत महागाई भत्त्याची रक्कम, शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८०/सीआर-३५३/एमईआर-३, दिनांक ४ जुलै १९८० च्या परिच्छेद १ मधील बाब (१) मध्ये दर्शविलेल्या पद्धतीनुसार काढण्यात यावी.
(२) वरील आदेशान्वये मिळणारा महागाई भत्ता खातीत जवळच्या १० पैशांशी पूर्णांकित करण्यात यावा.
(३) सुधारित म्हणजेच १९७६ नंतरच्या वेतनव्यवस्था वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना १ जानेवारी १९७३ च्या दराने महागाई भत्ता अनुमेय होणार नाही.

(वरील टीप परिच्छेद २ व ३ ला मुद्दा लागू आहे.)

५. सदरहू आदेश शासनाच्या विविध विभागांतील कार्यव्यवस्था आस्थापनांवर काम करणाऱ्या कर्मचारीवर्गालाही लागू होतील :—

(१) कार्यव्यवस्था आस्थापनांवर काम करणाऱ्या व्यक्तींना मिळणारे वेतन नियमित आस्थापनेवरील तत्सम काम करणाऱ्या कर्मचार्यांइतकेच असेल पाहिजे, आणि

(२) शासनाच्या सर्वसाधारण आदेशानुसार त्यांना महागाई भत्ता अनुज्ञेय असल्या पाहिजे.

६. शासन असाही आदेश देत आहे की, ज्यांना विद्यमान आदेशानुसार महागाई भत्ता अनुज्ञेय आहे अशा खाली दर्शविलेल्या कर्मचारीवर्गालाही वरील परिच्छेद २, ३ आणि ४ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे सुधारित दराने व त्या तारखेपासून महागाई भत्ता लागू करण्यात यावा :—

(अ) खाली दर्शविलेल्या शैक्षणिक संस्थांतील पूर्णकालिक शिक्षक आणि शिक्षकेतर कर्मचारी—

(१) अशासकीय अभियांत्रिकी महाविद्यालये,

(२) अशासकीय तंत्रशास्त्राव्ययक महाविद्यालये,

(३) अशासकीय तंत्रनिकेतने,

(४) अशासकीय तांत्रिक, बहुउद्देशीय, व्यवसाय-शिक्षण विद्यालये तसेच उच्च माध्यमिक, तांत्रिक आणि व्यवसाय शिक्षण शाळा आणि

(५) अशासकीय कला संस्था.

(ब) खाली दर्शविलेल्या शैक्षणिक संस्थांतील पूर्णकालिक शिक्षक (हमी शिक्षकांसह) आणि शिक्षकेतर कर्मचारी—

(१) अशासकीय माध्यमिक शाळा,

(२) अध्यापक विद्यालये,

(३) माध्यमिक शाळा व महाविद्यालये यांना संलग्न असलेली कनिष्ठ महाविद्यालये.

(क) खालील संस्था/मंडळे यांमधील पूर्णकालिक प्राथमिक शिक्षक—

(१) महानगरपालिका, नागपूर,

(२) पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे, कोल्हापूर व सोलापूर महानगरपालिकांचा शिक्षण मंडळ यांसहित),

(३) विदर्भ आणि मराठवाडा येथील प्राथमिक शिक्षणाचा प्रभार असलेल्या नगरपरिषदा,

(४) कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/देहू रोड/देवळाली व अहमदनगर.

(ड) प्राथमिक शिक्षणाकरिता पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे व कॅन्टोनमेंट बोर्डस यांच्या सेवेत असलेले मान्यताप्राप्त पूर्णकालिक शिक्षकेतर कर्मचारी.

(इ) राज्यातील शासनमान्य खाजगी प्राथमिक शाळांतील मान्यताप्राप्त पूर्णकालिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी.

(फ) कृषि विद्यापीठे तसेच पंजाबराय कृषि विद्यापीठाला संलग्न असलेली महाविद्यालये यांमधील पूर्णकालिक कर्मचारी.

(ग) मान्य खाजगी अनुदानित आश्रमशाळा/पोस्ट वेगिक आश्रमशाळांतील (नियमित येनयेनाशीवरून) पूर्णकालिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी.

७. शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य; पुणे; उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; तंत्र शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई; तांत्रिक प्रशिक्षण संचालक, मुंबई; कला शिक्षण संचालक, मुंबई; संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक; संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक यांना विनंती करण्यात येत आहे की, त्यांना सदरहू आदेशानुदानप्राप्त स्थानिक संस्थांच्या तसेच सर्व संबंधित संस्थांच्या व्यवस्थापनांच्या निदर्शनास आणून द्यावेत आणि या आदेशानुसार कर्मचार्यांना महागाई भत्त्यातील वाढी दिल्या जातील याची खात्री करून घ्यावी. वाढीव महागाई भत्त्यापोटा रकम हाणारे सहायक अनुदान शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेल्या सहायक अनुदानाच्या नियमानुसार असेल, असेही त्यांनी व्यवस्थापनांना कळवावे.

८. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा अधिनियम क्रमांक ५) खालील कलम २४८ च्या परंतुकांमध्ये प्रदान केलेले अधिकार व त्यासंबंधातील इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करून शासन असा आदेश देत आहे की, ज्यांना संबंधित विद्यमान आदेशानुसार महागाई भत्ता अनुज्ञेय आहे अशा जिल्हा परिषदांच्या पूर्णकालिक कर्मचार्यांना वर नमूद केलेल्या महागाई भत्त्याच्या वाढी अनुज्ञेय होतील.

९. शासन असाही आदेश देत आहे की, जर नगरपालिकांनी आपल्या कर्मचार्यांना वरील महागाई भत्त्याच्या वाढी देण्याचे ठरविले तर शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८३/सीआर. ३५३/एसईआर-७, दिनांक २७ जून १९८३ च्या परिच्छेद ९ मध्ये नमूद केलेल्या शासकीय आदेशान्वये विहित केलेल्या तरतुदांनुसार व शर्तीनुसार असलेल्या दराप्रमाणे सदर नगरपरिषदा अनुदानास पात्र ठरतील.

१०. महागाई भत्त्यातील उपरोक्त वाढी अंशकालिक कर्मचारी व नैमित्तिक कामगार यांना लागू नाहीत.

११. शासकीय कर्मचार्यांना अनुज्ञेय असलेल्या महागाई भत्त्याच्या सुधारित दरांमुळे येणारा खर्च हा त्यांचे वेतन व भत्ते यासंबंधीचा खर्च ज्या लेखा शीर्षाखाली खर्च घालण्यात येतो त्याच लेखा शीर्षाखाली खर्च घालण्यात यावा व मंजूर करण्यात आलेल्या अनुदानातून भागवावा. अनुदानप्राप्त संस्था, नगरपरिषदा आणि जिल्हा परिषदा यांच्या कर्मचार्यांच्या बाबतीत, संबंधित प्रमुख शीर्षाखालील ज्या उपलेखा शीर्षाखाली त्यांच्या सहायक अनुदानाबाबतचा खर्च खर्च घालण्यात येतो त्या उपलेखा शीर्षाखाली हा खर्च घालण्यात यावा.

१२. सर्वे विभाग प्रमुख व शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; संचालक, संत शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई; कला संचालक, मुंबई; संचालक, नगरपालिका प्रशासन, मुंबई; सर्वे जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी; संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक; संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक आणि कृषि विद्यापीठांचे कुठे सचिव यांनी याबाबत होणारा जादा खर्च आठमाही/नऊमाही सुधारित अंदाजपत्रके तयार करताना विचारात घ्यावा.

१३. सुधारित वेतनश्रेणीमधील वेतनाच्या निरनिराळ्या रकमांवर दिनांक १ ऑगस्ट १९८३, दिनांक १ ऑक्टोबर १९८३ आणि दिनांक १ नोव्हेंबर १९८३ पासून अनुज्ञेय असलेल्या महागाई भत्त्याची रक्कम दर्शविणारे शीघ्रगणक सोबत जोडले आहे.

१४. या आदेशाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

व्यं. दे. पानसे,

शासनाचे सहसचिव.

प्रति

महालेखापाल, (लेखा) महाराष्ट्र-१, मुंबई.

महालेखापाल, (लेखा) महाराष्ट्र-२, नागपूर.

महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा) महाराष्ट्र, मुंबई.

महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा) महाराष्ट्र, नागपूर.

अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई.

निवासी लेखा अधिकारी, मुंबई.

राज्यपालांचे सचिव.

मुख्य मंडळीचे सचिव.

सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक.

मंत्रालयीन सर्वे विभाग.

सर्व विभागांचे आयुक्त.

मंत्रालयाच्या सर्व विभागांच्यातील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख.

*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूल शाखा), मुंबई.

*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.

*सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.

*सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.

*प्रबंधक, लोकायुक्त व उप लोकायुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.

*सहसंचालक, ऑल इंडिया इन्स्टिट्यूट ऑफ लोकल सेल्फ-गव्हर्नमेंट, मुंबई.

शिक्षण व सेवायोजन विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).

ग्रामविकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).

नगरविकास विभाग, यूडी-१०, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).

कृषि व सहकार विभाग (२० प्रती).

आदिवासी विकास विभाग (२० प्रती).

स्तिथिअर रिसर्च ऑफिसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) खोली क्र. २६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली...

मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई.

उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.

जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा-अहमदनगर.

जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा-रत्नागिरी.

जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.

सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी.

शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).

उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).

कला संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती).

संचालक, संत शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती).

संचालक, सांख्यिक प्रशिक्षण, द्वारा—संत शिक्षण संचालक, मुंबई (२५० प्रती).

सर्व विभागांचे शिक्षण उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती).

सर्व विभागांचे संत शिक्षण उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती).

सर्व जिल्हा परिषदांचे शिक्षणाधिकारी.

आयुक्त, महानगरपालिका, नागपूर.

प्रशासकीय अधिकारी, पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर या महानगरपालिकांची शिक्षण मंडळे यांसह).

मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका.

कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/देहू रोड/दिवळाली/अहमदनगर.

सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.

संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक (१० प्रती).

संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती).

संचालक, आदिवासी संशोधन व शिक्षण संस्था, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.

आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक.

गर्व विभागीय समाजकल्याण अधिकारी.

अपर आयुक्त, आदिवासी उपयोजना, नाशिक/नागपूर.

गर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्ग-१.

सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी.

सर्व प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प.

कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.

कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी.

कुलसचिव, गंजावराव कृषि विद्यापीठ, अकोला.

कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.

अधीक्षक, वेतन पथक, सर्व जिल्हे.

शिक्षण निरीक्षक, बृहन्मुंबई (उत्तर, दक्षिण व पश्चिम विभाग).

सर्व कन्याशाळा निरीक्षिका.

सर्व जिल्ह्यांचे वरिष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण विभाग).

शिक्षण अधिकारी, बृहन्मुंबई महानगरपालिका.

संचालक, नगरपालिका प्रशासन, मुंबई.

सर्व प्रादेशिक संचालक, नगरपालिका प्रशासन.

वित्त विभागातील सर्व कार्यासने.

निवड फाईल, वित्त विभाग-एसईआर-७.

*पत्राद्वारे

१९८४ चा क्रमांक

माहिती व मार्गदर्शनाकरिता प्रत रवाना.

9

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
FINANCE DEPARTMENT

Grant of Dearness Allowance

Resolution No. CPA-1184/CR-532/SER-7
Mantralaya, Bombay 400 032, dated 3rd July 1984

- Read.**—(i) Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1183/CR-1016/SER-7, dated 25th October 1983.
(ii) Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1183/CR-1016/SER-7, dated 31st October 1983.
(iii) Government Resolution, Agriculture and Co-operation Department, No. AGU-1283/CR-208/20-A, dated 5th January 1984.
(iv) Government Resolution, Agriculture and Co-operation Department, No. AGU-1283/208/20-A, dated 30th January 1984.
(v) Government Resolution, Tribal Development Department, No. VAS-1583/11367/13, dated 17th February 1984.

RESOLUTION.—Government is pleased to sanction from the dates indicated below, three instalments of Dearness Allowance to State Government employees to whom the Dearness Allowance is admissible in accordance with the existing orders on the subject. Accordingly, in modification of the rates of dearness allowance held admissible under Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1183/CR-1016/SER-7, dated 25th October 1983, the dearness allowance as per the revised rates shown in paras. 2, 3 and 4 below shall now be admissible.

2. The revised rates of dearness allowance and the date of effect will be as follows :—

| Period for which payable | Pay (Revised) | Rate of dearness allowance per month |
|---|---|---|
| (A) 1st August 1983 to 30th September 1983. | (1) Upto Rs. 300 .. | .. (a) 36% of pay plus (b) 113.5% of pay subject to a minimum of Rs. 35 plus 96% of pay and a maximum of Rs. 338. |
| | (2) Above Rs. 300 and upto Rs. 400. | (a) 27% of pay subject to a minimum of Rs. 108 plus (b) Rs. 62 plus 92% of pay. |
| | (3) Above Rs. 400 and upto Rs. 800. | (a) 27% of pay plus (b) 84.5% of pay subject to a minimum of 15.5% of pay plus Rs. 368. |
| | (4) Above Rs. 800 and upto Rs. 900. | (a) 27% of pay plus (b) Rs. 100 plus 72% of pay. |
| | (5) Above Rs. 900 and upto Rs. 1,000. | (a) Rs. 243 plus (b) Rs. 127 plus 69% of pay. |
| | (6) Above Rs. 1,000 and upto Rs. 1,600. | Rs. 1,060. |
| | (7) Above Rs. 1,600 and upto Rs. 1,660. | (a) Rs. 243 plus (b) Amount by which pay falls short of Rs. 2,417. |
| | (8) Above Rs. 1,660 and upto Rs. 2,000. | Rs. 1,000. |
| (B) 1st October 1983 to 31st October 1983. | (1) Upto Rs. 300 .. | .. (a) 36% of pay plus (b) 117.5% of pay subject to a minimum of Rs. 35 plus 100% of pay and a maximum of Rs. 350. |
| | (2) Above Rs. 300 and upto Rs. 400. | (a) 27% of pay subject to a minimum of Rs. 108 plus (b) Rs. 62 plus 96% of pay. |
| | (3) Above Rs. 400 and upto Rs. 800. | (a) 27% of pay plus (b) 87.5% of pay subject to a minimum of 15.5% of pay plus Rs. 384. |
| | (4) Above Rs. 800 and upto Rs. 900. | (a) 27% of pay plus (b) Rs. 100 plus 75% of pay. |
| | (5) Above Rs. 900 and upto Rs. 1,000. | (a) Rs. 243 plus (b) Rs. 127 plus 72% of pay. |
| | (6) Above Rs. 1,000 and upto Rs. 2,000. | Rs. 1,090. |

| Period for which payable | Pay (Revised) | Rate of dearness allowance per month |
|--------------------------------|---|--|
| (C) 1st November 1983 onwards. | (1) Upto Rs. 300 | (a) 36% of pay plus (b) 121.5% of pay subject to a minimum of Rs. 35 plus 104% of pay and a maximum of Rs. 362. |
| | (2) Above Rs. 300 and upto Rs. 400. | (a) 27% of pay subject to a minimum of Rs. 108 plus (b) Rs. 62 plus 100% of pay. |
| | (3) Above Rs. 400 and upto Rs. 800. | (a) 27% of pay plus (b) 90.5% of pay subject to a minimum of 15.5% of pay plus Rs. 400. |
| | (4) Above Rs. 800 and upto Rs. 900. | (a) 27% of pay plus (b) Rs. 100 plus 78% of pay. |
| | (5) Above Rs. 900 and upto Rs. 1,000. | (a) Rs. 243 plus (b) Rs. 127 plus 75% of pay. |
| | (6) Above Rs. 1,000 and upto Rs. 1,030. | (a) Rs. 243 plus (b) Amount by which pay falls short of Rs. 1,877. |
| | (7) Above Rs. 1,030 and upto Rs. 2,000. | Rs. 1,090. |

3. Government is also pleased to direct that the Dearness Allowance at the following revised rates shall be admissible to the officers drawing pay above Rs. 2,000 per month with effect from 1st October 1983.

| Pay range | Rate of Dearness Allowance per month |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| (i) Rs. 2,001-2,749 | Rs. 1,090 |
| (ii) Rs. 2,750 and above | Rs. 1,350 |

4. Government is further pleased to direct that in addition to the Dearness Allowance as specified in paras 2 and 3 above and in modification of the rates prescribed *vide* para. 4 of the Government Resolution, Finance Department No. CPA-1183/CR-353/SER-7, dated 27th June 1983 and Government Resolution, Finance Department No. CPA-1183/CR-1016/SER-7, dated 25th October 1983 further *ad-hoc* dearness allowance at the following revised rates will be payable to the officers drawing pay above Rs. 1,641 per month with effect from 1st October 1983 :—

| Pay range | Rate of further ad hoc Dearness Allowance per month from 1st October 1983 |
|--------------------------------|---|
| (i) Rs. 1,642-2,749 | 71 per cent of pay less Rs. 1,090 and subject to the condition that the increase in total Dearness Allowance payable by this order from 1st October 1983 shall not exceed Rs. 150 per month. [Pay as defined in Rule 9 (36) (i) of Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981]. That is 71 per cent of pay will be calculated on the basic pay only without including special pay, deputation pay, special allowance or any addition to pay under any other nomenclature. |
| (ii) Rs. 2,750 and above | Rs. 600. |

In respect of officers drawing pay above Rs. 1,518 but below Rs. 1,642 per month the further *ad-hoc* Dearness Allowance will continue to be regulated according to para. 4 of the Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1183/CR-353/SER-7, dated 27th June 1983.

Notes.—(1) For the purpose of calculation of the amount of Dearness Allowance in respect of Government Employees drawing pay in the existing scales (pre-1976), the procedure mentioned in Note 1 below para. 1 of the Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1180/CR-316/SER-7, dated 4th July 1980, should be adopted.

(2) The Dearness Allowance becoming due under these orders should be rounded off to the nearest multiple of 10 paise.

(3) The Dearness Allowance at the 1st January 1973 rates will not be admissible to the persons drawing pay in the revised scales of pay i.e. post-1976 scales.

(The above Note is also applicable to paras. 2 and 3 above.)

5. These orders are also applicable to the staff on the work-charged establishment in the various departments of Government, subject to the conditions that—

- (i) the persons on the work-charged establishment are drawing the same rate of pay as their counterparts on regular establishment and
- (ii) the Dearness Allowance is admissible to them under the general orders of Government.

6. Government is also pleased to direct that the revised rates of Dearness Allowance and the date of effect as shown in paras. 2, 3 and 4 above, should also be made applicable to the following categories of employees to whom Dearness Allowance is admissible in accordance with the existing orders on the subject :—

- (a) Full-time teaching and non-teaching employees of—
 - (i) non-Government Engineering Colleges,
 - (ii) non-Government Technological Colleges,
 - (iii) non-Government Polytechnics,
 - (iv) non-Government Technical, Multipurpose, Vocational High Schools, as also Higher Secondary Technical and Vocational Schools and
 - (v) non-Government Art Institutions.
- (b) Full-time teaching staff (including guaranteed teachers) and non-teaching staff in—
 - (i) non-Government Secondary Schools,
 - (ii) Junior Colleges of Education,
 - (iii) Junior College Units attached to the Secondary Schools and Colleges.
- (c) Full-time primary teachers in the employ of—
 - (i) Nappur Municipal Corporation,
 - (ii) Municipal School Boards in Western Maharashtra (including Pune, Kolhapur and Solapur Municipal School Boards),
 - (iii) Municipal Councils in-charge of primary education in Vidarbha and Marathwada,
 - (iv) Cantonment Boards at Khadki, Dehu Road, Devalali and Ahmadnagar.
- (d) Approved full-time non-teaching staff employed by Municipal School Boards and Cantonment Boards in Western Maharashtra for the purposes of primary education.
- (e) Approved full-time Teaching and non-Teaching staff in recognised Private Primary Schools in the State.
- (f) Full-time employees of the Agricultural Universities including employees of Colleges affiliated to the Punjabrao Krishi Vidyapeeth.
- (g) Full-time teaching and non-teaching staff (drawing pay in regular pay scales) of recognised non-Government aided Ashram Schools/Post Basic Ashram Schools.

7. The Director of Education, Maharashtra State, Pune; the Director of Higher Education, Maharashtra State, Pune; the Director of Technical Education, Maharashtra State, Bombay; the Director of Technical Training, Bombay; the Director of Art, Bombay; the Director, Tribal Welfare, Maharashtra State, Nashik; the Director, Social Welfare, Maharashtra State, Pune; Tribal Development Commissioner, Nashik, are requested to bring these orders to the notice of the Local Bodies and Managements of all the Institutions concerned to whom the grant-in-aid is admissible and ensure that the employees are paid the increases in the Dearness Allowance in accordance with these orders. They should inform the Managements that the grant-in-aid on the increased Dearness Allowance will be in accordance with the rules for grant-in-aid sanctioned by Government from time to time.

8. In exercise of the powers conferred by the proviso to section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and Panchayat Samitis Act, 1961 (Mah. V of 1962) and all other powers enabling it in that behalf, Government is also pleased to direct that the aforesaid increases in the Dearness Allowance should be held admissible to full-time Parishad servants to whom Dearness Allowance is admissible in accordance with the existing orders on the subject.

9. Government is also pleased to direct that if the Municipal Councils decide to make applicable the aforesaid increases in Dearness Allowance to their employees they will be entitled to grant at the rates in accordance with the principles and conditions prescribed in the Government orders mentioned in para. 9 of Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1183/CR-353/SER-7, dated the 27th June 1983.

10. The aforesaid increase in Dearness Allowance is not admissible to the part-time employees and casual labourers.

11. The expenditure on account of revised rates of Dearness Allowance admissible to Government servants should be debited to the respective Heads of Accounts to which their pay and allowances are debited and should be met from the sanctioned grants. In respect of employees of aided institutions including Municipal Councils and Zilla Parishads the expenditure should be debited to the sub-heads of accounts under the respective Major Heads to which the expenditure on grant-in-aid to them is debited.

12. The Heads of Departments including the Director of Education, Maharashtra State, Pune; the Director of Higher Education, Maharashtra State, Pune; the Director of Technical Education, Maharashtra State, Bombay; the Director of Art, Bombay; the Director of Municipal Administration, Bombay; the Chief Executive Officers of all Zilla Parishads; the Director, Tribal Welfare, Maharashtra State, Nashik; the Director, Social Welfare, Maharashtra State, Pune; Tribal Development Commissioner, Nashik and the Registrars of the Agricultural Universities should take into account the additional burden on this account while framing their eight/nine monthly Revised Estimates.

13. A ready reckoner showing the amount of Dearness Allowance admissible [on different amounts of pay in the revised scales with effect from 1st August 1983, 1st October 1983 and 1st November 1983 is enclosed.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

V. D. PANSE,
Joint Secretary to Government.

READY RECKONER

Accompaniment to Government Resolution, Finance Department, No. CPA. 1184/CR-532/SER-7, dated 3rd July 1984

Ready reckoner showing the amount of dearness allowance admissible on different amounts of pay in the revised scale from 1st August 1983, 1st October 1983 and 1st November 1983.

STATEMENT A

| ପୁରାତମ ବେତନ Revised Pay | ପ୍ରାୟୋଗ୍ୟ ଆର୍ଡ଼ ୧୯୮୩ D.A. w.e.f. 1-8-1983 | ପ୍ରାୟୋଗ୍ୟ ଆର୍ଡ଼ ୧୯୮୩ D.A. w.e.f. 1-10-1983 | ପ୍ରାୟୋଗ୍ୟ ଆର୍ଡ଼ ୧୯୮୩ D.A. w.e.f. 1-11-1983 | ପୁରାତମ ବେତନ Revised Pay | ପ୍ରାୟୋଗ୍ୟ ଆର୍ଡ଼ ୧୯୮୩ D.A. w.e.f. 1-8-1983 | ପ୍ରାୟୋଗ୍ୟ ଆର୍ଡ଼ ୧୯୮୩ D.A. w.e.f. 1-10-1983 | ପ୍ରାୟୋଗ୍ୟ ଆର୍ଡ଼ ୧୯୮୩ D.A. w.e.f. 1-11-1983 | ପୁରାତମ ବେତନ Revised Pay | ପ୍ରାୟୋଗ୍ୟ ଆର୍ଡ଼ ୧୯୮୩ D.A. w.e.f. 1-8-1983 | ପ୍ରାୟୋଗ୍ୟ ଆର୍ଡ଼ ୧୯୮୩ D.A. w.e.f. 1-10-1983 | ପ୍ରାୟୋଗ୍ୟ ଆର୍ଡ଼ ୧୯୮୩ D.A. w.e.f. 1-11-1983 |
|----------------------------------|--|---|---|----------------------------------|--|---|---|----------------------------------|--|---|---|
| Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. |
| 165 | 252.80 | 259.40 | 266.00 | 330 | 473.60 | 486.80 | 500.00 | 555 | 618.80 | 635.50 | 652.10 |
| 167 | 255.40 | 262.10 | 268.80 | 335 | 478.20 | 491.60 | 505.00 | 560 | 624.40 | 641.20 | 658.00 |
| 169 | 258.10 | 264.80 | 271.60 | 340 | 482.80 | 496.40 | 510.00 | 565 | 630.00 | 646.90 | 663.90 |
| 170 | 259.40 | 266.20 | 273.00 | 345 | 487.40 | 501.20 | 515.00 | 570 | 635.60 | 652.70 | 669.80 |
| 171 | 260.70 | 267.60 | 274.40 | 350 | 492.00 | 506.00 | 520.00 | 575 | 641.10 | 658.40 | 675.60 |
| 173 | 263.40 | 270.30 | 277.20 | 355 | 496.60 | 510.80 | 525.00 | 580 | 646.70 | 664.10 | 681.50 |
| 175 | 266.00 | 273.00 | 280.00 | 360 | 501.20 | 515.60 | 530.00 | 585 | 652.30 | 669.80 | 687.40 |
| 200 | 299.00 | 307.00 | 315.00 | 365 | 505.80 | 520.40 | 535.00 | 590 | 657.90 | 675.60 | 693.30 |
| 203 | 303.50 | 311.60 | 319.70 | 370 | 510.40 | 525.20 | 540.00 | 595 | 663.40 | 681.30 | 699.10 |
| 205 | 306.50 | 314.70 | 322.90 | 375 | 515.00 | 530.00 | 545.00 | 600 | 669.00 | 687.00 | 705.00 |
| 206 | 308.00 | 316.20 | 324.50 | 380 | 519.60 | 534.80 | 550.00 | 605 | 674.60 | 692.70 | 710.90 |
| 209 | 312.50 | 320.80 | 329.20 | 385 | 524.20 | 539.60 | 555.00 | 610 | 680.20 | 698.50 | 716.80 |
| 210 | 314.00 | 322.40 | 330.80 | 390 | 528.80 | 544.40 | 560.00 | 615 | 685.70 | 704.20 | 722.60 |
| 212 | 316.90 | 325.40 | 333.90 | 395 | 533.40 | 549.20 | 565.00 | 620 | 691.30 | 709.90 | 728.50 |
| 215 | 321.40 | 330.00 | 338.60 | 400 | 538.00 | 554.00 | 570.00 | 625 | 696.90 | 715.60 | 734.40 |
| 218 | 325.90 | 334.60 | 343.40 | 405 | 540.10 | 556.10 | 572.10 | 630 | 702.50 | 721.40 | 740.30 |
| 220 | 328.90 | 337.70 | 346.50 | 410 | 542.30 | 558.30 | 574.30 | 635 | 708.00 | 727.10 | 746.10 |
| 221 | 330.40 | 339.20 | 348.10 | 415 | 544.40 | 560.40 | 576.40 | 640 | 713.60 | 732.80 | 752.00 |
| 224 | 334.90 | 343.80 | 352.80 | 420 | 546.50 | 562.50 | 578.50 | 645 | 719.20 | 738.50 | 757.90 |
| 225 | 336.40 | 345.40 | 354.40 | 425 | 548.60 | 564.60 | 580.60 | 650 | 724.80 | 744.30 | 763.80 |
| 227 | 339.40 | 348.40 | 357.50 | 430 | 550.80 | 566.80 | 582.80 | 655 | 730.30 | 750.00 | 769.60 |
| 230 | 343.90 | 353.10 | 362.30 | 435 | 552.90 | 568.90 | 584.90 | 660 | 735.90 | 755.70 | 775.50 |
| 235 | 351.30 | 360.70 | 370.10 | 440 | 555.00 | 571.00 | 587.00 | 665 | 741.50 | 761.40 | 781.40 |
| 240 | 358.80 | 368.40 | 378.00 | 445 | 557.10 | 573.10 | 589.10 | 670 | 747.10 | 767.20 | 787.30 |
| 245 | 366.30 | 376.10 | 385.90 | 450 | 559.30 | 575.30 | 591.30 | 675 | 752.60 | 772.90 | 793.10 |
| 250 | 373.80 | 383.80 | 393.80 | 455 | 561.40 | 577.40 | 593.40 | 680 | 758.20 | 778.60 | 799.00 |
| 255 | 381.20 | 391.40 | 401.60 | 460 | 563.50 | 579.50 | 595.50 | 685 | 763.80 | 784.30 | 804.90 |
| 257 | 384.20 | 394.50 | 404.80 | 465 | 565.60 | 581.60 | 597.60 | 690 | 769.40 | 790.10 | 810.80 |
| 260 | 388.70 | 399.10 | 409.50 | 470 | 567.80 | 583.80 | 599.80 | 695 | 774.90 | 795.80 | 816.60 |
| 264 | 394.70 | 405.20 | 415.80 | 475 | 569.90 | 585.90 | 601.90 | 700 | 780.50 | 801.50 | 822.50 |
| 265 | 396.20 | 406.80 | 417.40 | 480 | 572.00 | 588.00 | 604.00 | 705 | 786.10 | 807.20 | 828.40 |
| 270 | 403.70 | 414.50 | 425.30 | 485 | 574.10 | 590.10 | 606.10 | 710 | 791.70 | 813.00 | 834.30 |
| 271 | 405.10 | 416.00 | 426.80 | 490 | 576.30 | 592.30 | 608.30 | 715 | 797.20 | 818.70 | 840.10 |
| 275 | 411.10 | 422.10 | 433.10 | 495 | 578.40 | 594.40 | 610.40 | 720 | 802.80 | 824.40 | 846.00 |
| 278 | 415.60 | 426.70 | 437.90 | 500 | 580.50 | 596.50 | 612.50 | 725 | 808.40 | 830.10 | 851.90 |
| 280 | 418.60 | 429.80 | 441.00 | 505 | 582.60 | 598.60 | 614.60 | 730 | 814.00 | 835.90 | 857.80 |
| 285 | 426.10 | 437.50 | 448.90 | 510 | 584.80 | 600.80 | 616.80 | 735 | 819.50 | 841.60 | 863.60 |
| 290 | 433.60 | 445.20 | 456.80 | 515 | 586.90 | 602.90 | 618.90 | 740 | 825.10 | 847.30 | 869.50 |
| 295 | 441.00 | 452.80 | 464.60 | 520 | 589.00 | 605.00 | 621.00 | 745 | 830.70 | 853.00 | 875.40 |
| 300 | 446.00 | 458.00 | 470.00 | 525 | 591.10 | 607.10 | 623.10 | 750 | 836.30 | 858.80 | 881.30 |
| 305 | 450.60 | 462.80 | 475.00 | 530 | 593.30 | 609.30 | 625.30 | 755 | 841.80 | 864.50 | 887.10 |
| 310 | 455.20 | 467.60 | 480.00 | 535 | 596.50 | 612.60 | 628.60 | 760 | 847.40 | 870.20 | 893.00 |
| 315 | 459.80 | 472.40 | 485.00 | 540 | 602.10 | 618.30 | 634.50 | 765 | 853.00 | 875.90 | 898.90 |
| 320 | 464.40 | 477.20 | 490.00 | 545 | 607.70 | 624.00 | 640.40 | 770 | 858.60 | 881.70 | 904.80 |
| 325 | 469.00 | 482.00 | 495.00 | 550 | 613.30 | 629.80 | 646.30 | 775 | 864.10 | 887.40 | 910.60 |

| सुधारित वेतन Revised Pay | दिनांक १ ऑगस्ट १९८३ पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-8-1983 | दिनांक १ ऑक्टो. १९८३ पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-10-1983 | दिनांक १ नोव्हें. १९८३ पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-11-1983 | सुधारित वेतन Revised Pay | दिनांक १ ऑगस्ट १९८३ पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-8-1983 | दिनांक १ ऑक्टो. १९८३ पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-10-1983 | दिनांक १ नोव्हें. १९८३ पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-11-1983 | सुधारित वेतन Revised Pay | दिनांक १ ऑगस्ट १९८३ पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-8-1983 | दिनांक १ ऑक्टो. १९८३ पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-10-1983 | दिनांक १ नोव्हें. १९८३ पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-11-1983 |
|-----------------------------------|--|--|--|-----------------------------------|--|--|--|-----------------------------------|--|--|--|
| Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. |
| 780 | 869.70 | 893.10 | 916.50 | 880 | 971.20 | 997.60 | 1024.00 | 980 | 1046.20 | 1075.60 | 1105.00 |
| 785 | 875.30 | 898.80 | 922.40 | 885 | 976.20 | 1002.70 | 1029.30 | 985 | 1049.70 | 1079.20 | 1108.80 |
| 790 | 880.90 | 904.60 | 928.30 | 890 | 981.10 | 1007.80 | 1034.50 | 990 | 1053.10 | 1082.80 | 1112.50 |
| 795 | 886.40 | 910.30 | 934.10 | 895 | 986.10 | 1012.90 | 1039.80 | 995 | 1056.60 | 1086.40 | 1116.30 |
| 800 | 892.00 | 916.00 | 940.00 | 900 | 991.00 | 1018.00 | 1045.00 | 1000 | 1060.00 | 1090.00 | 1120.00 |
| 805 | 897.00 | 921.10 | 945.30 | 905 | 994.50 | 1021.60 | 1048.80 | 1010 | 1060.00 | 1090.00 | 1110.00 |
| 810 | 901.90 | 926.20 | 950.50 | 910 | 997.90 | 1025.20 | 1052.50 | 1020 | 1060.00 | 1090.00 | 1100.00 |
| 815 | 906.90 | 931.30 | 955.80 | 915 | 1001.40 | 1028.80 | 1056.30 | 1030 | 1060.00 | 1090.00 | 1090.00 |
| 820 | 911.80 | 936.40 | 961.00 | 920 | 1004.80 | 1032.40 | 1060.00 | to | | | |
| 825 | 916.80 | 941.50 | 966.30 | 925 | 1008.30 | 1036.00 | 1063.80 | 1600 | 1060.00 | 1090.00 | 1090.00 |
| 830 | 921.70 | 946.60 | 971.50 | 930 | 1011.70 | 1039.60 | 1067.50 | 1610 | | | |
| 835 | 926.70 | 951.70 | 976.80 | 935 | 1015.20 | 1043.20 | 1071.30 | 1620 | 1050.00 | 1090.00 | 1090.00 |
| 840 | 931.60 | 956.80 | 982.00 | 940 | 1018.60 | 1046.80 | 1075.00 | 1630 | 1040.00 | 1090.00 | 1090.00 |
| 845 | 936.60 | 961.90 | 987.30 | 945 | 1022.10 | 1050.40 | 1078.80 | 1640 | 1030.00 | 1090.00 | 1090.00 |
| 850 | 941.50 | 967.00 | 992.50 | 950 | 1025.50 | 1054.00 | 1082.50 | 1650 | 1020.00 | 1090.00 | 1090.00 |
| 855 | 946.50 | 972.10 | 997.80 | 955 | 1029.00 | 1057.60 | 1086.30 | 1660 | 1010.00 | 1090.00 | 1090.00 |
| 860 | 951.40 | 977.20 | 1003.00 | 960 | 1032.40 | 1061.20 | 1090.00 | to | 1000.00 | 1090.00 | 1090.00 |
| 865 | 956.40 | 982.30 | 1008.30 | 965 | 1035.90 | 1064.80 | 1093.80 | 2749 | | | |
| 870 | 961.30 | 987.40 | 1013.50 | 970 | 1039.30 | 1068.40 | 1097.50 | 2750 | 1200.00 | 1350.00 | 1350.00 |
| 875 | 966.30 | 992.50 | 1018.80 | 975 | 1042.80 | 1072.00 | 1101.30 | and | | | |
| | | | | | | | | above | | | |

STATEMENT B

Further *ad hoc* Dearness Allowance admissible from 1st October 1983.

| सुधारित वेतन Revised Pay | तदर्थ महागाई भत्ता <i>Ad hoc</i> D. A. | सुधारित वेतन Revised Pay | तदर्थ महागाई भत्ता <i>Ad hoc</i> D. A. | सुधारित वेतन Revised Pay | तदर्थ महागाई भत्ता <i>Ad hoc</i> D. A. |
|-----------------------------------|---|-----------------------------------|---|-----------------------------------|---|
| Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. | Rs. |
| 1519 | 1.40 | 1700 | 117.00 | 2500 | 685.00 |
| 1520 | 2.00 | 1775 | 170.30 | 2625 | 766.30 |
| 1530 | 8.00 | 1850 | 223.50 | | |
| 1540 | 14.00 | 1925 | 276.80 | | |
| 1550 | 20.00 | 2000 | 330.00 | | |
| 1625 | 65.00 | 2125 | 418.80 | 2750 | 600.00 |
| 1642 | 75.80 | 2250 | 507.50 | and | |
| 1650 | 81.50 | 2375 | 596.30 | above | |

Increase in
total D.A.
is restricted
to Rs. 150.